

I. 職位階層別研修

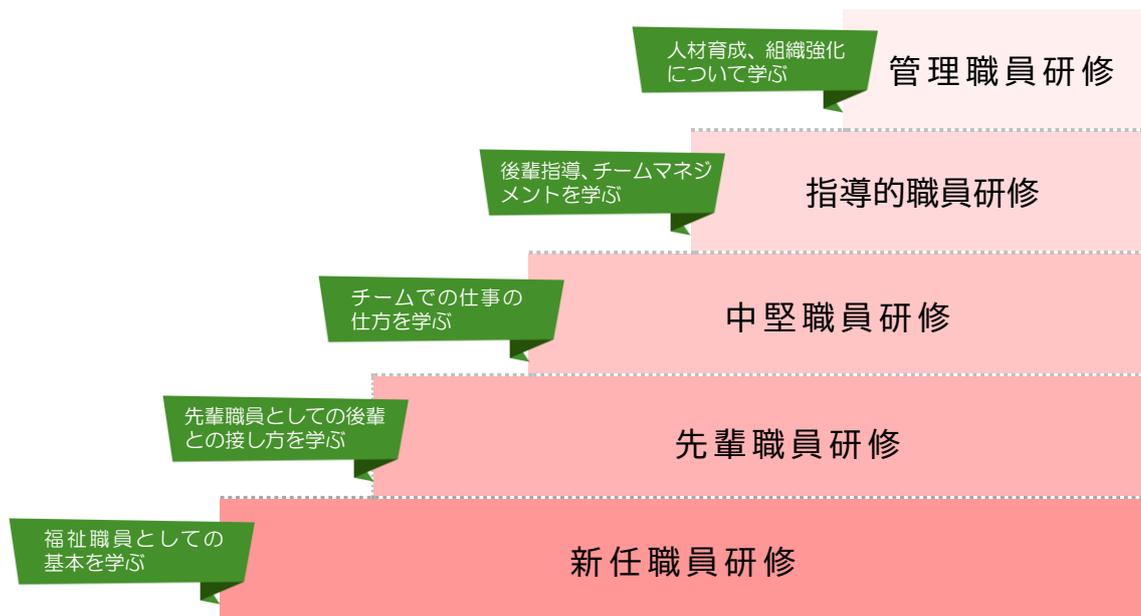
○目的

福祉サービスは、利用者の24時間・365日の生活に関わることであるため、チーム内や他事業所との連携によって、提供されています。

そのため、個々の職員はその職務の専門性を高めることと同時に、チームや組織で働くための組織性を高めることも求められます。

職位階層別研修では特に組織性を高めるための研修を行い、チーム内や組織間の連携を促進することを目的とします。

○体系図



○年間スケジュール

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新任 1年目	1. 新任職員研修 (ステップ1) ・基本理念 ・組織で働く ・仲間づくり ・ストレス対策 ・コミュニケーション		2. 新任職員研修 (ステップ2) ・目標設定		3. 新任職員研修 (ステップ3) ・実践の振り返り ・後輩とのコミュニケーション ・いきいき働くために							
先輩 1~2年目	4. 先輩職員研修 ・コミュニケーション ・後輩指導 ・相談し、相談される人になる											
中堅 3年目	5. 中堅職員研修 (ファーストステップ研修) ・後輩職員の育成 ・共通課題の抽出 ・アクションプランの策定						6. 中堅職員研修 (ステップアップ研修) ・後輩職員の育成・指導 ・組織人としての応用実践能力を高める					
指導的 指導的立場							7. 指導的職員研修 ・リーダーシップ ・チームマネジメント ・職場の問題解決					
管理職 管理的立場							8. 管理職員研修 ・リーダーシップ ・人材育成環境及び組織運営体制整備 ・組織の問題解決			9. 人材育成推進セミナー ・人材育成、定着 ・研修計画		

I. 職位階層別研修

新任職員研修（ステップ1）

研修時期／場所	2020年5月26日（火） 2020年6月 5日（金） ふくし交流プラザ ※同内容を2回	受講料	5,000円
研修の目的	福祉サービスの理念と動向を踏まえ、福祉専門職として業務に携わるうえでの基本的な考え方や姿勢及び組織人としての基本的意識と行動を学ぶ。		
対象・受講要件	福祉職場経験年数概ね1年未満の方		
主な内容	○基本理念 ○組織で働く ○コミュニケーション		

新任職員研修（ステップ2）

研修時期／場所	2020年 9月頃 ふくし交流プラザ 2020年10月頃 県東部 2020年10月頃 県西部 ※同内容を3回	受講料	3,000円
研修の目的	福祉サービスの理念と動向を踏まえ、福祉専門職として自身の目標設定を通して将来のビジョンやキャリアアップに向けた考え方を習得する。		
対象・受講要件	福祉職場経験年数概ね1年未満の方		
主な内容	○実践の振り返り ○キャリアビジョン ○権利擁護 ※半日型研修		

新任職員研修（ステップ3）

研修時期／場所	2021年3月頃 ふくし交流プラザ	受講料	3,000円
研修の目的	福祉サービスの理念と動向を踏まえ、福祉専門職としての自身の実践を振り返る。組織人として後輩との関わりについて考える。		
対象・受講要件	福祉職場経験年数概ね1年未満の方		
主な内容	○先輩職員の体験談から学ぶ ○実践の振り返り ○後輩との接し方 ※半日型研修		

先輩職員研修

研修時期／場所	2020年7月31日（金） ふくし交流プラザ	受講料	5,000円
研修の目的	チームケアを行う一員として、後輩との接し方、後輩指導や育成の大切さや姿勢を学ぶ。先輩として、福祉の仕事のやりがいを見つめ、自分自身の今後の仕事に活かすと同時に、後輩にも伝えていく。		
対象・受講要件	福祉職場経験年数概ね2年以上3年未満の方		
主な内容	○先輩として働くことの価値 ○相談し、相談される人になる ○福祉の仕事のやりがい ○後輩指導の基本姿勢 ○今後の目標		

I. 職位階層別研修

中堅職員ファーストステップ研修

研修時期／場所	2020年 6月 4日(木) 2020年10月 8日(木) ふくし交流プラザ ※同内容を2回	受講料	5,000円
研修の目的	福祉サービスの理念と動向を踏まえ、中堅職員に期待される基本的役割を理解するとともに、組織活動の自律的遂行、職場の問題解決、職員指導・育成の基本等、組織人としての応用実践能力を習得する。		
対象・受講要件	福祉職場経験年数概ね3年以上で、主任・係長等の役職にない職員		
主な内容	○中堅職員の役割 ○業務課題の解決 ○キャリアデザインとアクションプランの策定 ○自己の能力開発 等 講師 アビリティセンター(株) 藤原 勉 氏		

中堅職員ステップアップ研修

研修時期／場所	2020年 7月 9日(木) 2020年11月 5日(木) ふくし交流プラザ ※同内容を2回	受講料	5,000円
研修の目的	福祉サービスの理念と動向を踏まえ、中核職員としての役割認知を深め、後輩への指導・育成の基本を学ぶとともに職場の問題解決プロセスを中心に組織人としての応用実践能力を高める。		
対象・受講要件	福祉職場経験年数概ね5年以上で、主任・係長等の役職にない職員		
主な内容	○中堅職員の役割 ○業務課題の解決 ○後輩指導 ○自己の能力開発 等 講師 アビリティセンター(株) 藤原 勉 氏		

指導的職員研修

研修時期／場所	2020年10月21日(水)・22日(木) ふくし交流プラザ	受講料	9,000円
研修の目的	福祉サービスの質を高める現場力を向上させるキーパーソンである指導的職員が、リーダーシップの基本的考え方、チームマネジメントの現実と原則、職場の問題解決、部下指導・育成の基本等に亘る知識を習得するとともに、組織において自らが果たすべき役割を実践的に理解することを目的とする。		
対象・受講要件	主任・係長等で部下を持つ職員、グループホーム等の小規模事業所管理者		
主な内容	○豊かな職業人生の考え方 ○現場におけるリーダーシップとマネジメントの発揮 ○問題解決活動の実践と組織力の向上 ○部下指導と育成 ○指導的職員の役割行動 講師 (株)エイデル研究所 丹羽 勝 氏		

I. 職位階層別研修

管理職員研修			
研修時期／場所	2020年9月3日(木)・4日(金) ふくし交流プラザ	受講料	10,000円
研修の目的	組織・事業の統括責任の立場にあり、職業人生という点ではこれまでの経験を活かし自分のスタイルを形づくるステージにいる職員として、期待される基本的役割を理解するとともに、事業管理者としてのリーダーシップの基本、現実と原則の葛藤の中での意思形成の意味、組織経営における問題解決とその手法、次代を担うリーダーの育成とその実現への考え方等を習得する。		
対象・受講要件	施設長、副施設長、事務長などの管理職に就いている者 (近い将来管理職となることが想定されている指導的職員も可)		
主な内容	○管理職員の役割行動 ○時代とともに変わっていくリーダーシップとマネジメント ○組織の問題解決 ○人材育成環境及び組織運営管理体制の整備と推進 等 講師 (株)エイデル研究所 丹羽 勝 氏		

人材育成推進セミナー			
研修時期／場所	2021年3月頃 ふくし交流プラザ	受講料	無料
研修の目的	福祉サービスの質や人材育成に関する課題を共有するとともに、組織性・専門性を高めるためのポイント、次年度の研修体系を有効活用した計画的な人材育成を推進するための考え方や具体的な方法を学ぶ。		
対象・受講要件	福祉施設・事業所の責任者、研修・人材育成担当者ほか		
主な内容	○次年度研修体系を活用した計画的な人材育成 ○人材育成を効果的に進めるポイント など		

福祉人材確保支援セミナー			
研修時期／場所	2020年2月頃 高知市	受講料	無料
研修の目的	福祉・介護サービスに対する需要が増大していく一方で、労働力人口の減少など、福祉職場での人材確保が大きな課題となっている。こうした中、より効果的な人材確保を進めていくために、これまでの採用活動を振り返りながら、施設・事業所の採用力を高めることを目的とし開催する。		
対象・受講要件	経営者、施設長、管理者、人事・労務・採用担当者等		
主な内容	○人材確保に必要な知識 ○効果的な採用を進めるポイント など		
問合せ先	高知県福祉人材センター(088-844-3511)		